

Missie, Visie en beleid

*Scouting St. Michiel & Lioba
Harlingen*



Inleiding en aanleiding

Scouting St. Michiel & Lioba werkt niet met een beleid. Het bestuur is van mening dat een beleid, op basis van een visie en een missie, nodig is om een gezonde scoutinggroep te zijn en te blijven. Na vaststelling hiervan in 2010 is het bestuur aan de slag gegaan. Zij heeft gesprekken gevoerd met de leiding van alle speltakken om richtlijnen te krijgen en is tot dit document gekomen.

Als de groepsraad dit document goedkeurt, gaat zij akkoord met de gestelde missie, visie en beleidsdoelen en verplicht zij zichzelf hiermee ook om er alles aan te doen om de beleidsdoelen te halen. De voorzitter en het bestuur zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.

Doel, missie en visie scouting Nederland

Scouting St. Michiel & Lioba is onderdeel van scouting Nederland. Daarom onderschrijft zij visie en missie van deze organisatie. Haar eigen visie en missie liggen ten grondslag aan die van de landelijke organisatie.

Doel scouting St. Michiel & Lioba, volgend uit doelen van Scouting Nederland

Scouting St. Michiel & Lioba stelt zich ten doel het bevorderen van het spel van verkennen in de regio Harlingen op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid; De vereniging draagt een algemeen karakter en biedt ruimte voor iedere levensbeschouwing; De vereniging hanteert de wet en belofte in de bewoordingen, zoals omschreven in het Huishoudelijk Reglement van Scouting Nederland.

Spelvisie scouting Nederland

Scouting Nederland heeft een spelvisie vastgesteld die is opgebouwd uit de letters van het woord SCOUTS:

- > *Samen stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.*
- > *Code en traditie zijn onze basis, de wet & belofte onze waarde.*
- > *Outdoor staat voor avontuur, een ontdekkingsstocht in de natuur.*
- > *Uitdaging zoeken we in alle om ons zo te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.*
- > *Teamgevoel haalt het beste uit onszelf. Daarom zijn we trots op elkaar.*
- > *Spel en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.*

Missie scouting Nederland

Scouting is een open, maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving, de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen.

Missie en visie scouting St. Michiel & Lioba

De spelvisie en missie van onze scoutinggroep zijn gelijk aan die van de landelijke organisatie, geprojecteerd op onze regio: Harlingen en zijn omtrek. Daarnaast hebben we ook een eigen missie, die als volgt is te stellen:

Scouting Sint Michiel & Lioba is een scoutingvereniging waarin de leden en vrijwilligers zich thuis voelen. Zij biedt haar leden een kwalitatief hoog en gevarieerd programma. Zij draagt zorg voor de goede ontwikkeling van de leden en de vrijwilligers. Scouting Harlingen staat midden in en draagt bij aan de maatschappij.

Hoe helpen visie, missie en beleid?

Met een duidelijke visie, missie en beleid heeft de groep en daarmee de leiding een handvat voor het succesvol uitvoeren van het spel van scouting. Als iedereen bijdraagt aan onze groep met de missie, visie en doelen in zijn gedachten, werkt een ieder van onze groep aan hetzelfde doel: een gezonden groep te zijn in 2016.

Visie op onze organisatie

Organisatie

De ideale organisatie van een scoutinggroep bestaat uit de volgende onderdelen:

- › *Bestuur* - bestaande uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, groepsbegeleider, een praktijkbegeleider, commissaris ledenadministratie en een materiaalmeester. Verder kunnen de functies van notulist en commissaris PR hieraan worden toegevoegd. Het bestuur draagt zorg voor de dagelijkse gang van zaken.
- › *Speltakken* – 7 groepen van leden in verschillende leeftijdscategorieën. Zij draaien wekelijks het spel van scouting.
- › *Leidingteams* – bestaande uit een teamleider en enkele leiders. Afhankelijk van de grootte van de groep zijn er meer of minder leiders nodig. Zij zijn ieder verantwoordelijk voor een speltak.
- › *Commissies* – bestaande uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en een commissaris PR/Intern. Zij dragen zorg voor taken die niet binnen een bepaalde speltak vallen.
- › *Ouderraad* – bestaande uit twee of meer ouders. Zij adviseert de groepsraad, gevraagd en ongevraagd
- › *Plusleden* – betalen een jaarlijkse bijdrage. Zijn vaak betrokken oud-leden. Mogen (op uitnodiging) deelnemen aan alle activiteiten van de groep, de regio en het land.
- › *Donateurs* – mensen die jaarlijks een geldbedrag overmaken.

Taken van de organisatie

Bestuur

Het bestuur draagt zorg voor de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging:

- › representeert de groep intern (regionaal, landelijk) en extern (media, politiek)
- › is eindverantwoordelijk voor de werving van vrijwilligers
- › is verantwoordelijk voor het opleiden van vrijwilligers
- › zorgt voor een gezonde financiële vereniging
- › is eindverantwoordelijk voor het beheer van het materiaal van de groep
- › zorgt ervoor dat kaderleden zich gewaardeerd voelen

Speltakken

Naast leden heeft een speltak een team bestaande uit een teamleider en enkele leiders. Een leidingteam is verantwoordelijk voor:

- › het wekelijkse programma voor de leden
- › directe communicatie met de ouders
- › ledenwerving
- › leidingwerving (i.s.m. Bestuur)
- › stimuleren van zijn leden om mee te doen aan groeps- en regioactiviteiten
- › vertegenwoordiging van het leidingteam bij de groepsraad

Leiders hebben bij voorkeur geen functies bij meerdere speltakken.

Communicatie onderling - Bestuur en leiding zijn open en transparant

De notulen van bestuursvergaderingen zijn openbaar. Als het bestuur andere zaken heeft besproken dan de voorbereiding van de groepsraad, doet het bestuur verslag van de bestuursvergadering in de groepsraad. Leiding is open en eerlijk over hoe lang deze denkt te blijven. Als men wil vertrekken, geeft de leider dit ruim van tevoren aan.

Beleidsdoelen voor 2016

Onze beleidsdoelen ondersteunen de missie en de visie van de groep. Ieder jaar in september stelt de groepsraad een beknopt beleidsplan vast, waarin concreet is aangegeven welke maatregelen dat jaar worden genomen om de beleidsdoelen te halen.

De doelen

De volgende doelen stelt onze groep voor 2016:

- › Onze scoutinggroep telt 100 leden, opgebouwd uit de volgende aantallen leden en leiding:
 - 10 bevers (min. 3 leiding)
 - 15 welpen (meisjes; min. 3 leiding)
 - 15 welpen (jongens; min. 3 leiding)
 - 30 scouts (min 5. leiding)
 - 15 explorers (min. 2 begeleiding)
 - 15 BOB-stamleden (n.v.t.)
 - enkele plusleden (n.v.t.)
- › Onze groep heeft gekwalificeerde leiding, die voldoet aan de standaard van Scouting Nederland: kwalificatie als leiding en kampkwalificatie zijn de standaard voor onze leiding. Teamleiders hebben daarbij de vervolgraining voor teamleiders gevolgd. Persoonlijke ontwikkeling is de standaard binnen onze groep.
- › Aspirantleiding wordt binnen onze groep na een periode van 6 maanden geholpen bij de ontwikkeling. De praktijkbegeleider is hiervoor verantwoordelijk, samen met de teamleider. De aanwezige competenties worden doorgenomen en afgevinkt. De competenties die binnen de groep gehaald moeten worden, worden in een beknopt Talent Ontwikkelings Plan vastgelegd en onder begeleiding van de teamleider behaald in de speltak. De overige competenties kan de aspirant leider behalen in de trainingen van de regio.
- › Onze groep organiseert het spel van scouting volgens de spelvisie van scouting Nederland en maakt hierbij gebruik van de 8 vastgestelde activiteitengebieden:
 - Sport & spel
 - Expressie
 - Internationaal
 - Buitenleven
 - Samenleving
 - Veilig & Gezond
 - Uitdagende scoutingtechnieken
 - Identiteit

Ieder programma valt in ten minste een van de acht activiteitengebieden. Ieder jaarprogramma bevat ongeveer evenveel programma's in ieder activiteitengebied. De matrix die aangeboden is in de training van de regio kan hierbij helpen.

- › Onze groep organiseert een vast aantal terugkerende groepsactiviteiten. Dit zijn Start- en overvliegspel (jaarlijks) en een jubileumkamp (twee keer per vijf jaar).
- › Onze groep organiseert een aantal groepsactiviteiten, dat van tevoren in de groepsraad is goedgekeurd. Voorbeelden hiervan zijn Sint Joris, BKMWF, JOTI/JOTA, Kerstdiner e.d.
- › Onze leden worden gestimuleerd mee te doen aan groepsactiviteiten, regionale, interregionale en nationale activiteiten.
- › Onze groep neemt deel aan landelijke activiteiten voor groepsontwikkeling.
- › We hebben een levend en levendig archief. Onze groep waardeert zijn verleden.

Beleid voor 2012/2013

Om de beleidsdoelen te halen, stelt het bestuur voor dit seizoen het volgende voor, per onderdeel.

Speltakken, leiding

De focus voor de speltakken ligt in 2012/2013 op het verstevigen van de leidingteams. Door de huidige leidingteams te kwalificeren als leiding versterken we de basis. Als de basis goed is, kan het team meer doen aan ledenwerving. De leden van de KBS geïnteresseerd in leiding geven bij de welpen, worden benaderd voor een proeftijd. De nadruk ligt op de welpenspeltakken. Eind van het seizoen wil het bestuur bij de jongenswelpen minimaal 3 vaste, gekwalificeerde leiding hebben. Ondersteuning door assistent-leiding is alleen wenselijk als er ruimte is voor begeleiding. Mochten de welpenspeltakken tijdelijk samen opkomst willen draaien, dan kan het bestuur dit faciliteren. Als zich vrijwilligers aanbieden voor een Bevergroep, stimuleren en steunen wij deze waar nodig. (De oprichting van) de bevers krijgen in het volgende seizoen (2013/2014) meer aandacht.

Programma

Door kwalitatief goede programma's te bieden die voldoen aan de opzet van de activiteitengebieden, hebben de leden plezier in het spel. Alleen door deze kwaliteit te bieden en te blijven bieden zal het ledental groeien. Dit bereikt onze groep door te programmeren en verslag te leggen met de activiteitengebieden. In het jaarverslag zal dus aangegeven moeten worden aan welke activiteitengebieden een programma voldoet.

Activiteiten

Er staan dit seizoen al een S&O spel en een Jottum (vervanger van de JOTI) klaar. Het Vredeslicht moet nog worden besproken in de groepsraad. Verdere activiteiten zijn niet gepland. Ideeën voor dit jaar kunnen nog in de groepsraad worden besproken.

Ontwikkeling kaderleden

Na 2012/2013 hebben alle kaderleden de training (SAM) gevolgd. Als er een nieuwe praktijkbegeleider komt, kan deze ook werken aan de competenties van deze leiding die in de groep gehaald moeten worden. Als er in een vroeg stadium een praktijkbegeleider komt, kan deze ook nog aandacht schenken aan de competenties van de KBS leden. Volgens de Scouting Academy kunnen stamleden alvast werken aan hun competenties. Leden die interesse hebben getoond in een leidinggevende functie genieten hierbij voorkeur. Teamleiders hebben bij voorkeur de vervoltraining voor teamleiders gevolgd en dus hun kwalificatie als teamleider gehaald in 2012/2013.

Betere registratie van commissiewerk en strak notuleren groepsraad

Het bestuur wil vanaf 2012 beter gaan vastleggen wie wat doet. Als de groepsraad een commissie vaststelt, worden de naam, het doel en de leden van de commissie genotuleerd. Iedere groepsraad volgend op de instelling van een commissie staat de commissie op de agenda en brengt de (voorzitter van de) commissie verslag uit van het doen en laten van de commissie. De commissie stuurt iemand naar de groepsraad die goed en beknopt kan vertellen wat er gaande is. Het bestuur hoopt dat leden dit niet ervaren als zwaar of moeilijk: dit komt de interne communicatie ten goede. De voortgang van een commissie wordt genotuleerd. Als de commissie zelf haar vergaderingen heeft genotuleerd, kunnen deze notulen als verslag dienen.

Het bestuur stelt voor om weer te gaan werken met een jaarplanner. Naast opkomsten kunnen hierop commissievergaderingen, lopende commissies, Roefkedealines, schoonmaakroosters en agendapunten voor groepsraden worden vermeld.

Waardering kaderleden

Het bestuur organiseert minimaal een keer borrel na de groepsraad. Wanneer het gewenst is organiseert het bestuur een dag(deel) met activiteiten voor alleen de leiding. Hierbij kan aandacht zijn voor persoonlijke ontwikkeling als ontspanning.

Het bestuur probeert goed in de gaten te houden of er jubilea van leiding te vieren zijn. Als leiding een jubileum heeft (aantal jaar lid van de groep, groepslidmaatschap telt ook mee) wordt hier aandacht aan gegeven middels een bedankje of een jubileumonderscheiding.

Groepsontwikkeling

Omdat visie, missie en doel slechts een begin zijn van de groepsontwikkeling, zal het bestuur dit jaar de mogelijkheden inventariseren om de light scan te doen van Scouting Nederland (<https://www.scouting.nl/mijnscouting/bestuur-en-organisatie/groepsontwikkeling/light-scan>). Het beleid van 2013/2014 kan dan worden uitgebreid met de resultaten van de light scan.

Materiaal

Het bestuur komt met een voorstel om de omgang met groepsmateriaal te veranderen. De taken van de materiaalmeester

worden weer verduidelijkt. Doel is dat men zuinig is op geleend materiaal en dat materiaal niet verdwijnt.

Archiveren

Als onze groep iets schrijft of publiceert, vergeet het betreffende lid of orgaan niet dit ook naar het archief te sturen. In de groepsraad kan hierop worden gewezen.