

Visie en beleid



Scouting regio Fryslân

Friesland, 2013

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
Korte inleiding over de regio Fryslân	4
Visie regio Fryslân	4
Beleidsdoelen 2013 – 2018	5
Wat gaat de regio Fryslân in 2013 doen?	6
§5a. Begeleiding en ondersteuning van groepen	6
§5b. Scouting Academy en Trainingen	6
§5c. Groepsontwikkeling	7
§5d. Activiteiten voor de jeugd- en kaderleden	7
§5e. Contacten en uitwisselingen tussen groepen	8
§5f. Communicatie.....	8
§5g. Dienstverlening	9
§5h. Belangenbehartiging van de groeps- en kringverenigingen in de regio Fryslân naar derden.....	9
§5i. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen bij landelijke verleggen ...	10
§5j. De regio Fryslân en haar teams zijn financieel gezonde organisaties	10
Bijlage 1.	11
Bijlage 2. Beknopte samenvatting landelijke regioevaluatie	13
Bijlage 3. Takenpakket regio en taakomschrijving per team	14

Hoofdstuk 1

Voorwoord

Beste Friese scout,

Voor je ligt het regiobeleid voor de jaren 2013-2018. Het regiobestuur heeft dit beleid geschreven omdat zij het belangrijk vindt dat scouting in de Fryslân transparant is in *wat zij doet* en *waar zij naar streeft*.

Als basis van het toekomstbeleid is het bestuur uitgegaan van de dienstverleningsvisie van Scouting Nederland en de ontwikkelingen die nu spelen, zoals de Scouting Academy en het programma groepsontwikkeling. Hier heeft het regiobestuur een eigen, Friese draai aan gegeven.

Met dit beleid zijn wij vooruitstrevend en hebben wij concrete doelen in handen. Deze doelen leggen een stevig fundament voor de toekomst:

- Een zichtbaar aanwezige regio die groepen met raad en daad ondersteunt
- Regiomedewerkers die leuke en zinvolle activiteiten organiseren
- Een regio die een degelijk trainingsprogramma voorhanden heeft

Om te zorgen dat dit beleid geen document wordt dat in een la ligt stof te vangen, heeft het regiobestuur gekozen voor een relatief kort en duidelijk verhaal, zonder al te wollig taalgebruik. Het regiobestuur zal ieder jaar aan de regioraad verantwoorden wat zij heeft gedaan om de doelen van dat jaar te behalen. Hier voelt het bestuur zich verantwoordelijk voor.

Het bestuur streeft ernaar de einddoelen te behalen en legt verantwoording af aan de regioraad. Deze verantwoording geeft inzicht in de stand van zaken voor wat betreft de einddoelen. Ieder lid van de regio Fryslân mag het bestuur aanspreken op het beleid en op de behaalde resultaten. Dit mag trouwens ook buiten de regioraad om.

Ik hoop van harte dat je bij het lezen van dit beleid net zoveel zin krijgt in de toekomst als ik. Een sprankelende regio met 23 of meer scoutinggroepen die meer dan 1800 leden wekelijks het spel van scouting aanbieden.

Met scoutinggroet,

Allard Nicolai
Voorzitter scouting regio Fryslân

Hoofdstuk 2

Korte inleiding over de regio Fryslân

De regio Fryslân is een stichting die de belangen behartigt van scoutinggroepen in die regio. De regio Fryslân behelst hetzelfde geografische gebied als de provincie Fryslân. Er zijn begin 2013 in de regio Fryslân 22 groepen actief. De regio Fryslân bestaat uit een admiraliteit en verschillende teams met elk een specialiteit. Het takenpakket van de regio Fryslân staat omschreven in bijlage 1. Het takenpakket van de teams wordt beknopt beschreven in bijlage 3. De admiraliteit wordt iets uitgebreider beschreven, omdat het niet vanzelfsprekend is dat een regio en een admiraliteit samengevoegd zijn.

Hoofdstuk 3

Visie regio Fryslân

De basis van de visie van de regio Fryslân is gebaseerd op de visie van Scouting Nederland. De visie van de regio Fryslân luidt:

De Regio Fryslân zorgt voor contacten tussen groepen en voor het opleiden van de kaderleden van de groepen. De regio Fryslân is het eerste aanspreekpunt voor groepen: zij vindt antwoord op alle vragen van groepsbesturen, is duidelijk en komt haar afspraken na. De regio Fryslân verbindt scouts en scoutinggroepen, zorgt voor kennisdeling en werkt vraaggestuurd.

Hoofdstuk 4

Beleidsdoelen 2013 – 2018

Om toe te werken naar de organisatie die in onze visie is beschreven, stelt het bestuur van regio Fryslân de volgende doelen voor 2018.

- De regio Fryslân wil graag groepen die goed draaien. Daarom begeleidt en ondersteunt regio Fryslân Friese groepen waar nodig. De regio Fryslân weet antwoord (te vinden) op alle vragen die er leven in groepen. De regio Fryslân heeft hiervoor de kennis is huis of weet waar deze kennis is te halen. In de hele levenscyclus van een groep, van oprichting tot onverhoopte opheffing, staat de regio Fryslân paraat ([Paragraaf 5a](#)).
- Leiding met goede kwaliteiten is onmisbaar voor iedere groep. Daarom is in 2018 de Scouting Academy bekend bij alle groepen en kaderleden in de regio Fryslân. In de regio Fryslân zijn alle kaderleden binnen een jaar gekwalificeerd voor hun functie. Daarom verzorgt de regio Fryslân de invoering van de Scouting Academy bij de Friese groepen. De regio Fryslân verzorgt trainingen voor alle kaderleden van de regio Fryslân: zowel leidinggevend als niet-leidinggevend. Het gaat hierbij om trainingen om beter te functioneren, verdiepings- en verbredingstrainingen. Naar behoefte is maatwerk mogelijk ([Paragraaf 5b](#)).
- Verenigingen worden sterker en functioneren beter als de kaderleden weten waar ze het voor doen en waar ze naar toe werken. Door sterke en zwakke kanten van de eigen groep te kennen, kan elke groep het beste uit zichzelf halen. Om dit te bereiken biedt de regio Fryslân de mogelijkheid aan alle groepen om eens in de drie jaar het traject groepsontwikkeling te doorlopen. Daarnaast helpt de regio Fryslân de groepen om de opgedane kennis te borgen in bijvoorbeeld een beleid, zodat zij in de toekomst de methodieken van het traject kunnen blijven gebruiken. Uiteindelijk moeten alle groepen bekend zijn met groepsontwikkeling. Iedere groep zou met regelmaat deze tool moeten gebruiken om zichzelf te versterken ([Paragraaf 5c](#)).
- Om scouts met elkaar te verbinden verzorgt de regio Fryslân diverse activiteiten voor de jeugdleden, met een goede balans tussen vraag en aanbod: activiteiten waarvoor geen belangstelling is, worden kritisch geëvalueerd. Ook is er balans in het aanbod voor de verschillende speltakken. Activiteiten worden strak en binnen budget georganiseerd ([Paragraaf 5d](#)).
- De regio Fryslân faciliteert ook kennisuitwisseling tussen kaderleden. Dit doet de regio Fryslân door naast de trainingen en activiteiten specifieke activiteiten te organiseren voor kaderleden ([Paragraaf 5e](#)).
- De regio Fryslân zet in op optimale communicatie naar de groepen. Hierbij maakt zij gebruik van de mix van communicatiemiddelen zoals de website, sociale media en de nieuwsbrief. Onze communicatie is vraag gestuurd ([Paragraaf 5f](#)).
- De dienstverlening van de regio Fryslân is scout vriendelijk, verbindend en kennis ontsluitend. Er is respect voor een ieder en ruimte voor feedback. Afspraken worden nagekomen en iedere vorm van communicatie is helder. Verantwoordelijkheden liggen bij de juiste persoon of personen. Er is één loket voor vragen, zodat voor iedereen duidelijk is waar men terecht kan ([Paragraaf 5g](#)).
- Waar nodig treedt de regio Fryslân op als belangenbehartiger van de Friese groepen naar derden ([Paragraaf 5h](#)).
- De regio Fryslân neemt deel aan landelijke vergaderingen. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen ([Paragraaf 5i](#)).
- De regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond ([Paragraaf 5j](#)).

Hoofdstuk 5

Wat gaat de regio Fryslân in 2013 doen?

Het beleid voor 2013 is als volgt vastgesteld. Per hoofdstuk wordt één onderwerp uit de beleidsdoelen van 2018 behandeld. In ieder hoofdstuk is beschreven wat het bestuur in 2013 gaat doen om de doelen van 2018 te behalen.

§5a. Begeleiding en ondersteuning van groepen

In 2013 en verder anticipeert de regio Fryslân op mogelijke vragen van groepen, wat leidt tot een lijst 'standaard'-vragen met bijbehorende antwoorden en/of verwijzingen. Deze lijst stelt de regio Fryslân op in samenwerking met andere regio's en experts van het landelijk bureau. Gaandeweg zal deze lijst langer worden. Mogelijk wordt zij ook van nut voor andere regio's.

Uit de landelijke [regio-evaluatie](#) (november 2011) blijkt dat de groepen meer behoefte hebben aan zichtbaarheid van de regio Fryslân in de groepen en korte lijstjes. Het bestuur evalueert in 2013 de aanwezigheid bij de groepen (aan de hand van de regio-evaluatie 2011). De bevindingen van deze evaluatie zijn richtinggevend voor het beleid op het gebied van begeleiding en ondersteuning in 2014.

§5b. Scouting Academy en Trainingen

Er zijn twee teams die zich bezig houden met trainingen: Team Trainingen en de Regionale Admiraliteit (RA). Beide teams beschrijven hieronder welke trainingen zij geven in 2013 en hoe zij werken aan de kwalificaties van hun teamleden. In 2013 gaan de RA en Team Trainingen onderzoeken of en hoe zij meer kunnen samenwerken om tijdens trainingen beter te kunnen voorzien in de behoefte van waterscouts bij landtrainingen.

Team Trainingen

De SAM en de kamptraining worden beide één keer gegeven.

De focus van Team Trainingen ligt in 2013 op het doorontwikkelen van de basis van de Scouting Academy, waaronder de ontwikkeling en het geven van trainingen voor praktijkbegeleiders en tamleiders. Het opleiden van de praktijkbegeleiders is hierbij speerpunt.

Eind 2013 zijn alle teamleden van Team Trainingen die trainingen geven gekwalificeerd om te kunnen trainen. Begin 2013 houdt het team een enquête om te bepalen welke vervolgentrainingen prioriteit moeten krijgen.

Regionale Admiraliteit

Voor eind juli organiseert de RA een praktijkopleiding Kielboot III. In voor- en najaar organiseert de RA praktijkexamens Kielboot II. In overleg met de groepen maakt de RA andere opleidingen en examens beschikbaar. Trainingen en examens staan open voor leden en leiding van alle groepen binnen de regio Fryslân.

De RA werkt in 2013 verder aan de vorming van een gekwalificeerd team van instructeurs. Doelstelling is om het team, dat bestaat uit:

- 1 x Zeilinstructeur 3
- 2 x Zeilinstructeurs 2, verder op te leiden

Het doel is om minimaal te komen tot 2 x Zeilinstructeurs 3 en 1 x Zeilinstructeur 2.

§5c. Groepsontwikkeling

De groepen die in 2012 dit traject zijn gestart (Litjo, Jambowa en Burdine) ronden af en delen hun ervaring met andere groepen. De regio Fryslân faciliteert dit in een [voorzittersoverleg](#). Aan het eind van 2013 hebben ten minste 2 nieuwe groepen het traject groepsontwikkeling doorlopen.

Beter vervolg groepsontwikkeling

Op de forumdag 2013 en uit contacten van de regio Fryslân met de deelnemende groepen blijkt dat groepen na groepsontwikkeling wel een 'sprint' inzetten, maar dat na enige tijd groepsontwikkeling zijn effect ook weer verliest. De regio Fryslân gebruikt 2013 om te bepalen hoe het vervolg van groepsontwikkeling in de toekomst beter is aan te pakken. Doet de regio Fryslân dit zelf, laat zij hiervoor een senior coach van het land komen of een combinatie? Aan het eind van 2013 is er duidelijkheid hoe het vervolg van groepsontwikkeling beter kan worden opgepakt. Dit wil de regio Fryslân bereiken door landelijke ontwikkelingen op het gebied van het programma groepsontwikkeling scherp in de gaten te houden en door dit probleem aan te kaarten bij het landelijk bureau.

§5d. Activiteiten voor de jeugd- en kaderleden

Jaarlijks organiseert team activiteiten de volgende activiteiten (speltakken tussen haakjes):

- BeverDoeDag (bevers)
- Welpenspel (welpen)
- Regio zwemwedstrijden (vanaf de welpenleeftijd)
- Fryslân Trail (roverscouts, stammen, plusleden, leiding en bestuur)
- Volleybalwedstrijden (vanaf de roversscoutsleeftijd)
- Famkesdei (meisjes in de leeftijd van 11-18 jaar)
- Scouting Café (leiding en bestuur; inclusief speltakoverleg)

Gezonde financiën van alle teams

De nadruk ligt dit jaar op een degelijke financiële huishouding van activiteiten. Er wordt gewerkt met een begroting en een afrekening. Mocht de afrekening in negatieve zin afwijken van de begroting, dan volgt overleg tussen de coördinator team activiteiten en de regio Fryslân. Enkele mogelijkheden in dit geval:

1. Aanpassing van de entreprijs
2. Evalueren van de kosten: kan hierin worden gesneden?
3. Is deze activiteit wenselijk? Bestaat er voldoende vraag naar deze activiteit?

Informatie en opgaves

De teams die activiteiten organiseren maken draaiboeken, zodat de regio Fryslân deze stukken kan uitwisselen. De opgaves van alle activiteiten gebeurt via SOL.

Famkesdei

Speciaal voor meisjes van 11-18 jaar organiseert team famkesdei van de regio Fryslân de famkesdei. Deze dag wordt in het bijzonder georganiseerd om aandacht te vestigen op het feit dat scouting steeds meer een jongensvereniging lijkt te worden. Centrale vraag is dan ook wat meiden juist trekt in scouting.

BP-wandeltocht

De Baden-Powelltocht wordt georganiseerd door de scoutinggroepen zelf. De regio Fryslân heeft hier qua organisatie niets mee te maken. De regio Fryslân houdt wel in de gaten dat de Baden-Powelltocht wordt georganiseerd.

Nieuwe initiatieven en Fries zomerkamp

Het regiobestuur staat open voor nieuwe initiatieven. Voorwaarden voor nieuwe activiteiten zijn ten minste:

- De activiteit moet een aanvulling zijn op het bestaande aanbod
- Er moet brede belangstelling zijn vanuit de groepen van de regio Fryslân voor de activiteiten

In ieder geval onderzoekt de regio Fryslân in 2013 of een Fries zomerkamp in 2015 mogelijk is.

§5e. Contacten en uitwisselingen tussen groepen

Team Scouting Café van de regio Fryslân organiseert in 2013 weer een scouting café met leuke en leerzame activiteiten voor leden en leiding. Verder organiseert de regio Fryslân een voorzittersavond voor het uitwisselen van ideeën en een inventarisatie van de wensen van de groepen. Team trainingen organiseert weer een praktijkbegeleidersdag.

§5f. Communicatie

In 2013 streeft de regio Fryslân een effectief en gestroomlijnd e-mailverkeer binnen de regio Fryslân. Kaderleden krijgen tenslotte al veel informatie te verwerken van de eigen groep en vanuit het land.

De regio Fryslân verstuurt een maal per maand de Glimke en een maal per maand de groepspost naar de kaderleden, en in een enkel geval extra informatie, zoals bijvoorbeeld enquêtes of zendingen met spoed. Aan het eind van het jaar evalueert het bestuur deze aanpak (t.o.v. 2012).

In 2013 lanceert de regio Fryslân haar nieuwe website. De website wordt de spil in de communicatie van de regio Fryslân met nieuws, een kalender, links en een overzicht van de groepen. De website biedt nieuws, informatie over activiteiten, antwoorden op veel gestelde vragen en achtergrondinformatie over de regio Fryslân.

Ook is de regio Fryslân te vinden op sociale media. Op twitter en facebook is de regio Fryslân in 2013 al vertegenwoordigd. Hier plaatst de regio Fryslân berichten die extra de aandacht vestigen op nieuwsberichten en activiteiten. Er wordt zonodig doorgelinkt naar een ander passend medium van de regio Fryslân.

In 2013 onderzoekt de regio Fryslân de mogelijkheden van de regio App, die door Scouting Nederland mogelijk wordt gemaakt.

§5g. Dienstverlening

Onze dienstverlening wordt scout vriendelijk, verbindend en kennis ontsluitend. In 2013 geeft de regio Fryslân hier vorm aan door zich te oriënteren op een één-deur-filosofie: je weet waar je moet zijn en waar je aan toe bent als je bij de regio Fryslân een vraag stelt. De regio Fryslân stelt in 2013 de kaders hiervoor en onderzoekt welk systeem het meest geschikt is (scoutvriendelijk).

Door te starten met het ontwikkelen van een kennisbank (zie [Begeleiding en ondersteuning van groepen](#)) en door het verzamelen van draaiboeken van activiteiten (zie [Activiteiten voor de jeugdleden](#)) zet de regio Fryslân de eerste stappen in kennis ontsluitende dienstverlening. Door groepen te faciliteren in het kennisdelen over bijvoorbeeld [Groepsontwikkeling](#) zetten we de eerste stappen in het verbinden.

§5h. Belangenbehartiging van de groeps- en kringverenigingen in de regio Fryslân naar derden

Als een groep de regio Fryslân verzoekt om voor die groep de belangen te behartigen of een conflict te bemiddelen (richting derden), neemt de regio Fryslân dit verzoek in overweging. In de maandelijkse bestuursvergadering neemt de regio Fryslân een besluit over de zaak. Bij een positief besluit zal de regio Fryslân in actie komen. Eventueel wordt verslag gedaan van de acties en de resultaten.

Het oplossen van conflicten binnen een groep zijn eerst de verantwoordelijkheid van het groepsbestuur, in de persoon van de groepsbegeleider. De regio Fryslân bemiddelt niet bij conflicten binnen groepen. Mocht een groep niet uit het conflict komen of mocht een bestuurslid betrokken zijn bij het conflict, dan onderneemt de regio Fryslân actie, mits de groep hierom vraagt.

Participatie vanuit de regio Fryslân aan landelijke overleggen

De regio Fryslân neemt middels vertegenwoordigers deel aan landelijke vergaderingen zoals de landelijke raad, het landelijk voorzittersoverleg voor regiovoorzitters, de forumdag etc.

De landelijke raad is een tweejaarlijkse vergadering in Amersfoort, waarbij vertegenwoordigers (landelijkeraadleden) uit alle regio's met het landelijk bestuur vergaderen over landelijk beleid. Een landelijkeraadlid maakt deel uit van het eigen regiobestuur.

De regio Fryslân brengt zo nodig verslag uit *aan de groepen* van de belangrijkste bevindingen en besluiten. Voor de landelijke raad geldt dat alle groepen de mogelijkheid hebben de door het landelijk bestuur vooraf verstrekte stukken in te zien en te voorzien van feedback.

§5i. De regio Fryslân is helder over haar besluiten en bevindingen bij landelijke verleggen

Waar de regio Fryslân de regio vertegenwoordigt zorgt zij dat de groepen van de regio Fryslân tijdig relevante informatie daarover krijgen. Als er besluiten zijn te nemen, legt het bestuur deze eerst voor aan de groepen, bij voorkeur via de regionaad. Als de visie van de regio op enig onderwerp verschilt van die van het land, wordt deze, waar nodig met een toelichting, gepubliceerd op de site van de regio.

§5j. De regio Fryslân en haar teams zijn financieel gezonde organisaties

De penningmeester van de regio Fryslân draagt zorg voor de financiën van de regio Fryslân . Door middel van een begroting en een afrekening zijn de financiën van de regio Fryslân transparant voor de leden van de regio Fryslân.

Ook de regioteams werken met een begroting en een afrekening. Zij leggen verantwoording af aan de penningmeester van de regio Fryslân, opdat ook zij financieel gezond blijven.

Bijlage 1. Taken en verantwoordelijkheden groep – regio – land (Huishoudelijk reglement)

Artikel 2: Verantwoordelijkheden en taken van de groepsvereniging.

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

1. in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;
2. eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;
3. speleenheden beschikken over teams van leidinggevendenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;
4. er goede contacten worden onderhouden met de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;
5. er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat de jeugdleden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;
6. het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;
7. de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.

Artikel 26: Verantwoordelijkheden en taken van de regio

De regio draagt zorg voor:

1. begeleiding en ondersteuning van de groepsvereniging en kringvereniging;
2. organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
3. organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
4. contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
5. participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
6. behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
7. organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger.

Artikel 55: Verantwoordelijkheden en taken van het land

Het land draagt zorg voor:

1. het bewaken van de identiteit van Scouting Nederland;

2. het vaststellen van beleid waarbinnen de groeps- en kringverenigingen en regio's werken;
3. de hoofdlijnen van de inhoud van het Scoutingspel;
4. de hoofdlijnen van de inhoud van trainingen;
5. de ondersteuning van groepen en regio's;
6. de organisatie op landelijk niveau van activiteiten voor jeugdleden en leden;
7. de contacten en de uitwisseling tussen regio's;
8. het organiseren van de landelijke overleggen;
9. de in- en externe voorlichting;
10. het bij de wereldorganisaties vertegenwoordigen van Scouting Nederland;
11. de vertegenwoordiging en belangenbehartiging van Scouting Nederland bij andere instanties en overheden.

Bijlage 2. Beknopte samenvatting landelijke regio-evaluatie

Eind 2011 heeft het landelijk bureau middels een digitale enquête een evaluatie van de regio's gehouden. De resultaten hiervan worden hieronder zeer beknopt samengevat ten bate van het regiobeleid. Er waren 37 respondenten. De respondenten waren kaderleden van groepen en de regio Fryslân.

Rapportcijfers

Waar wordt gevraagd om rapportcijfers, is het aantal respondenten in algemene zin te laag om een goede weerspiegeling te geven. Vaak heeft slechts 10-15% een cijfer gegeven op een bepaald onderwerp.

Daarnaast is duidelijk te zien dat, waar vage vragen worden gesteld ("geef een rapportcijfer over het algemene functioneren van de regio Fryslân") en waar rapportcijfers worden gevraagd over activiteiten die (ruim) in het verleden hebben plaatsgevonden (geef een cijfer over de training voor leidinggevenden [>4 maanden geleden]), het gemiddelde cijfer neigt naar een 7. Dit is onder statistici bekend als het Pollyannaprincipe: als mensen zich iets moeten herinneren in het verleden met betrekking tot zichzelf, zullen ze snel geneigd om deze herinnering positief te beoordelen.

Open vragen

Uit de open vragen halen we duidelijk enkele rode draden. Er is behoefte vanuit de groepen aan:

- Handleiding of hulp bij het maken van beleid
- Kennis over de werking van Scouting Academy
- Communicatie met de groepen
- Aanwezigheid regio in de groepen/zichtbaarheid in de groepen

Bijlage 3. Takenpakket regio en taakomschrijving per team

Team communicatie

Team communicatie is verantwoordelijk voor alle communicatie van de regio Fryslân. De communicatie vindt plaats via het maandelijksse nieuwsbericht Glimke, de website van de regio Fryslân en de sociale media.

Team trainingen

Team trainingen is verantwoordelijk voor de deskundigheidsbevordering van de kaderleden van de regio Fryslân. Zij houdt alle landelijke ontwikkelingen op het gebied van het spel van scouting en de deskundigheidsbevordering bij. Zij geeft training aan kaderleden in de regio Fryslân en houdt zicht op de uitrol van de Scouting Academy in de regio Fryslân.

Team Helpdesk

Team helpdesk ondersteunt de regio Fryslân en de kaderleden waar maar mogelijk is. Dit doet zij via een nieuwsbrief, de landelijke groepszending en het zijn het eerste aanspreekpunt voor alle Friese scouts. De helpdesk verstuurt iedere maand ook de groepspost.

Team Activiteiten

Team activiteiten bestaat uit verschillende groepen die ieder een regioactiviteit voor hun rekening nemen. Dit zijn activiteiten voor één of meerdere speltakken. Voorbeelden zijn de zwemwedstrijden, het welpenspel of de bever-doe-dag.

Regionale admiraliteit

Regionale Admiraliteit 19 Fryske Marren (RA) behartigt, als onderdeel van de regio Fryslân, de belangen van groepen die zich richten op het spelgebied water. Binnen de regio Fryslân zijn 6 groepen die zich als watergroep profileren. Veiligheid op en rond het water is de belangrijkste taak voor de RA in de regio Fryslân.

De RA zet specifiek in op de veiligheid op en rond het water. Voor een veilige vaart is kennis en vaardigheid van bemanning, welke is afgestemd op het vaargebied, noodzakelijk. Geen boot mag afvaren zonder voldoende opgeleide bemanning of voldoende uitrusting. De RA verzorgt roei- en zeilopleidingen volgens het CWO systeem tot en met niveau 3. Deze zijn nodig om het gewenste vaardigheidsniveau te kunnen ontwikkelen en onderhouden. De RA onderhoud hiervoor een team van gekwalificeerde instructeurs.

De RA houdt ontwikkelingen met betrekking tot wet en regelgeving bij die van toepassing is op de vaart en op het vaargebied van de Friese watergroepen. De RA informeert de watergroepen over relevante wijzigingen.

Onder de vlag van de RA wordt jaarlijks EUSK georganiseerd. Een kamp voor de Friese watergroepen. Doel van dit kamp is het gezamenlijk spelen op en rond het water, het onderhouden en leggen van contacten en delen van kennis en ervaring.