



## Sociaal-economische impact van Scouting Nederland

*'Scouting bespaart samenleving  
jaarlijks 160 miljoen euro'*



**Het vrijwilligerswerk van Scouting Nederland bespaart de samenleving jaarlijks zo'n 160 miljoen euro. Dit concludeert adviesbureau voor duurzaam ondernemen Steward Redqueen op basis van wetenschappelijk onderzoek en interviews met respondenten. De inzet van 25.000 vrijwilligers heeft significant positieve effecten op gezondheid, opleiding en persoonlijkheidsvorming onder de 87.000 jongere leden van Scouting Nederland.**

### HET ONDERZOEK

De sociale en economische meerwaarde van de jeugdactiviteiten van Scouting is volgens de onderzoekers evident. Scouting heeft een duidelijk pedagogisch kader en leert haar leden verantwoordelijkheidsgevoel te ontwikkelen en een leidende positie in te nemen. Ieder kind heeft talenten en kan deze bij Scouting ontdekken en ontwikkelen. Scouts beleven hun activiteiten in de natuur en leren de natuur te respecteren. Dit vormt de basis voor een duurzame samenleving. Lichamelijke activiteit in de natuur verbetert bovendien de gezondheid en ontwikkelt sociale vaardigheden.



### NEVENEFFECT VAN MILJOENEN

Het primaire doel van Scouting is om jongens en meiden wekelijks veel plezier te laten beleven en een bijdrage te leveren aan de vorming van hun persoonlijkheid. De maatschappelijke impact die Scouting tegelijkertijd heeft is enorm. De effecten van de Scoutingaanpak vertalen zich rechtstreeks in verlaging van de zorgkosten door verbeterde gezondheid, betere kansen op de arbeidsmarkt door vermindering van schooluitval en terugdringing van criminaliteit. De inzet van vrijwilligers bespaart bovendien veel loonkosten. Dit alles bij elkaar becijfert Steward Redqueen op een totale besparing van 160 miljoen euro op jaarbasis.

### ONDERZOEK IN CIJFERS

- Scouting bespaart de samenleving jaarlijks 160 miljoen euro. Dit is een combinatie van de sociale impact die Scouting heeft op jeugdleden en de inzet van vrijwilligers
- Daar bovenop staat Scouting garant voor 28 miljoen euro aan toegevoegde waarde
- Scouting betaalt jaarlijks 11 miljoen euro aan belastingen. 3,7 keer het aan lokale subsidies ontvangen bedrag
- Scouting ondersteunt circa 500 banen in de economie; een multiplier van 12
- Vrijwilligers bij Scouting besteden gemiddeld 8 uur per week aan Scouting.



### SCOUTING NEDERLAND

Scouting Nederland is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland en heeft meer dan 100.000 leden, verdeeld over ruim 1.000 groepen door heel Nederland.

Scouting heeft meer dan 25.000 enthousiaste vrijwilligers. Zij zijn actief op lokaal, regionaal, maar ook landelijk niveau.

Scouting staat voor uitdaging! Bij Scouting besteden kinderen en jongeren op een actieve en uitdagende manier hun vrije tijd in de natuur. Ze hebben veel plezier met elkaar en leren om samen te werken en respect te hebben voor de ander. Zo ontwikkelen de kinderen en jongeren zich op een natuurlijke manier tot zelfstandige mensen en krijgen ze de ruimte om te ontdekken en te leren.

steward redqueen



# Sociaal-Economische Impact van Scouting Nederland

onderzoek i.o.v. Goede Doelen Loterijen

2013

# Inhoud

---

**1** Aanpak & Conclusies

**2** Sociale Impact

**3** Economische Impact

**4** Appendix

# Aanleiding voor dit onderzoek

---

De sociale meerwaarde van jeugdactiviteiten is evident. De Goede Doelen Loterijen ondersteunt een aantal organisaties die zich hiermee bezig houden.

Hoewel er verschillende typen onderzoek zijn uitgevoerd (vooral agogisch en kwalitatief) is er geen eenvoudig antwoord op de vraag naar de grootte van deze waarde. Desalniettemin is er een toenemende behoefte om daarvoor meer gevoel te krijgen.

Daarom zijn wij door de Goede Doelen Loterijen gevraagd om via een bedrijfskundige onderzoeksbenadering tot impact meting van sociaal georiënteerde maatschappelijke organisaties te komen. Voor drie beneficiënten van de Goede Doelen Loterijen is deze methodologie toegepast. Een van de drie beneficiënten is Scouting Nederland.

Op basis van bestaand wetenschappelijk onderzoek, voortbouwend op onze bewezen methodologie en door interviews met respondenten hebben wij de sociaal-economische impact van deze beneficiënten bepaald.

Hoewel het onderzoek een kwantitatieve insteek heeft is niet beoogd tot eendimensionale conclusies te komen, maar inzichten te leveren die bruikbaar zijn voor de dialoog met stakeholders en als ondersteuning van beleidsbeslissingen. De cijfers zijn dan ook niet altijd exact, maar vaak een 'orde van grootte'. N.B. deze impact vormt een onbedoeld maatschappelijk bijeffect van de organisatie.

In dit rapport gaan wij in op de sociaal-economische impact van Scouting Nederland (SNL) uitgedrukt in termen van maatschappelijke kostenbesparingen, gerelateerde werkgelegenheid en toegevoegde waarde.

# Enkele definities en kenmerken van de in dit onderzoek gehanteerde kernbegrippen

## Sociale Impact

Twee dimensies van sociale impact:

### 1. Kwantitatieve aspecten van sociale impact

- Meedoen aan jeugdactiviteiten heeft effecten op het individu;
- Dit laat zich vertalen naar maatschappelijke kostenbesparingen door preventie/bevordering;
- De impact is berekend op basis van bestaand wetenschappelijk onderzoek en nationale statistieken.

### 2. Kwalitatieve aspecten van sociale impact

- Sociale impact op micro/individueel niveau is slechts deels kwantitatief te bepalen; kwalitatieve aspecten zijn van materieel belang.

*Sociale impact is slechts deels te kwantificeren*

## Economische impact

Twee dimensies van economische impact:

### 1. Toegevoegde waarde bestaande uit:

- Salarissen
- Belastingen
- Saldo

### 2. Werkgelegenheid

Economische impact ontstaat door uitgaven van de organisatie zelf en gerelateerde uitgaven door leden (zomerkampen etc.). Er zijn twee paden waarlangs economische impact ontstaat die hier zijn meegenomen:

- Direct: gerelateerd aan uitgaven van de organisatie
- Indirect: gerelateerd aan de uitgaven van leveranciers (en hun leveranciers)

*Economische impact is goed kwantificeerbaar*

# Samenvatting van de resultaten in hoofdlijnen

---

Scouting zorgt voor een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding die een bijdrage levert aan de vorming van de persoonlijkheid. Het is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland.

De kwantitatieve sociale impact van Scouting is ca €160 miljoen per jaar:

- Scouting Nederland heeft 87.000 jongere leden en 25.000 vrijwilligers;
- Lichamelijke activiteit verbetert de gezondheid en sociale vaardigheden waarvan leden profiteren;
- Door de effecten op het individu worden jaarlijks maatschappelijke kosten voorkomen;

Deze wordt aangevuld door kwalitatieve aspecten:

- Door spel in natuur hebben Scouting activiteiten additionele gezondheidseffecten;
- De pedagogische begeleiding bevordert verantwoordelijkheidsgevoel en leiderschapscompetenties;
- Hoewel de sociale cohesie binnen Scouting een kracht is, vormt die naar de buitenwereld weleens een drempel.

Naast de sociale heeft Scouting Nederland ook een economische impact:

- Scouting ondersteunt per jaar €28 miljoen aan toegevoegde waarde;
- In het "ecosysteem" van Scouting wordt per jaar €11 miljoen aan belastingen betaald. Dat is 3,7 keer het bedrag dat Scouting van de overheid aan subsidies ontvangt;
- Scouting ondersteunt ca. 500 banen in de Nederlandse economie, dat is een multiplier van 12.

# Inhoud

---

**1** Aanpak & Conclusies

**2** Sociale Impact

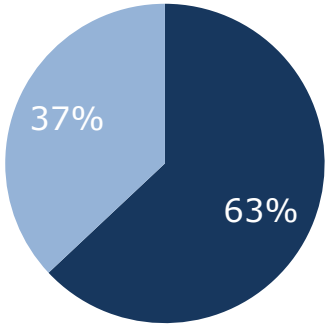
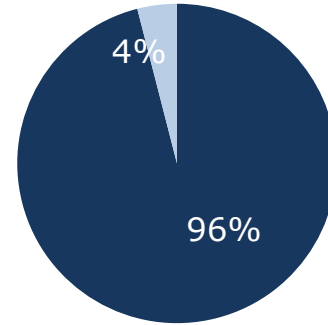
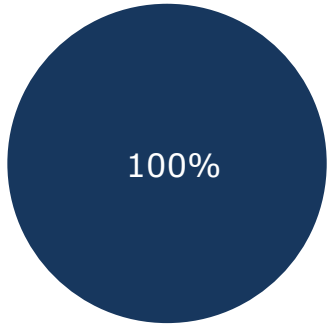
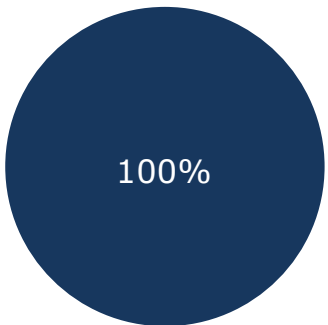
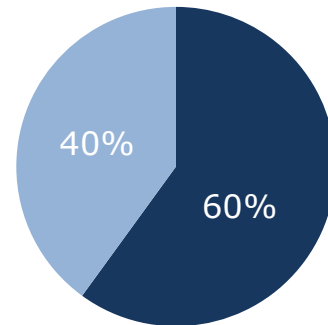
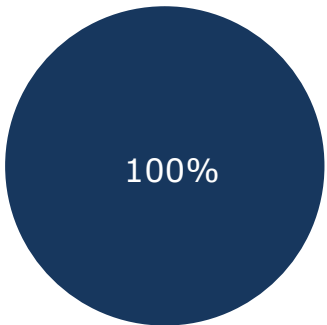
**3** Economische Impact

**4** Appendix



# Scouting heeft 87.000 jongere leden en er zijn 25.000 vrijwilligers actief

Selectie van doorsneden heeft te maken met gebruikte onderzoeksmethode

<p>SNL bereikt meer jongens</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Gender</th><th>Percentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jongens</td><td>63%</td></tr><tr><td>Meisjes</td><td>37%</td></tr></tbody></table>	Gender	Percentage	Jongens	63%	Meisjes	37%	<p>SNL heeft vooral autochtone leden</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Ethnicity</th><th>Percentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Autochtonen</td><td>96%</td></tr><tr><td>Allochtonen</td><td>4%</td></tr></tbody></table>	Ethnicity	Percentage	Autochtonen	96%	Allochtonen	4%	<p>Gezinnen hebben hoger inkomen</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Income Level</th><th>Percentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Anders</td><td>100%</td></tr><tr><td>Minima</td><td>0%</td></tr></tbody></table>	Income Level	Percentage	Anders	100%	Minima	0%
Gender	Percentage																			
Jongens	63%																			
Meisjes	37%																			
Ethnicity	Percentage																			
Autochtonen	96%																			
Allochtonen	4%																			
Income Level	Percentage																			
Anders	100%																			
Minima	0%																			
<p>SNL organiseert teamactiviteiten</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Activity Type</th><th>Percentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Team</td><td>100%</td></tr><tr><td>Individueel</td><td>0%</td></tr></tbody></table>	Activity Type	Percentage	Team	100%	Individueel	0%	<p>Leden komen vaak</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Frequency</th><th>Percentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>&gt; 2 keer/w</td><td>60%</td></tr><tr><td>1-2 keer/w</td><td>40%</td></tr></tbody></table>	Frequency	Percentage	> 2 keer/w	60%	1-2 keer/w	40%	<p>25.000 vrijwilligers begeleiden de activiteiten</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Supervision</th><th>Percentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Begeleid</td><td>100%</td></tr><tr><td>Onbegeleid</td><td>0%</td></tr></tbody></table>	Supervision	Percentage	Begeleid	100%	Onbegeleid	0%
Activity Type	Percentage																			
Team	100%																			
Individueel	0%																			
Frequency	Percentage																			
> 2 keer/w	60%																			
1-2 keer/w	40%																			
Supervision	Percentage																			
Begeleid	100%																			
Onbegeleid	0%																			

# Lichamelijke activiteiten van SNL verbeteren de gezondheid en sociale vaardigheden waarvan leden profiteren

Uit academisch onderzoek en interviews met respondenten blijkt dat lichamelijke activiteit leidt tot:

1. Verbetering van lichamelijke en sociaal- mentale gezondheid en
2. Verhoging van (non) – cognitief functioneren

Dit verbetert prestatie op verschillenden gebieden:



# Door effecten op het individu worden jaarlijks maatschappelijke kosten voorkomen

---

## **Verlaging van de zorgkosten door verbeterde gezondheid:**

- Roken, overgewicht en depressies worden bij een aantal van de kinderen voorkomen;
- Daarentegen kunnen activiteiten leiden tot blessures en dus extra zorgkosten. Overigens is dit bij Scouting niet veel aan de orde.

## **Verbetering van kansen op de arbeidsmarkt:**

- Schooluitval kan worden gereduceerd waardoor meer kinderen een diploma halen. Dit leidt tot hogere inkomsten en lagere (uitkerings-) kosten voor de maatschappij;
- Daarentegen ontstaan op korte termijn hogere onderwijsuitgaven omdat leerlingen langer naar school gaan.

## **Verlaging van justitiële kosten:**

- Minder criminaliteit leidt tot lagere kosten voor het justitiële apparaat.

## **Waarde van inzet van vrijwilligers**

- Besparingen van loonkosten.



# De sociale impact van Scouting is tot €4 miljoen voor leden en zo'n €156 miljoen voor vrijwilligers



## Maatschappelijke Waarde ('000 EUR) per jaar<sup>1</sup>

	Gezondheid		Arbeidsmarkt		Criminaliteit		Totaal
<b>Jongeren</b>	<b>Roken</b> €2.525 tot €4.427		<b>Loon</b> €317 tot €444		<b>Delicten</b> €0 tot €899		€1.879 tot €4.109
	<b>Overgewicht</b> €313 tot €329		<b>Uitkering</b> €170 tot €238				
	<b>Depressie</b> €61 tot €214	+	<b>Uitgaven</b> -€459 tot -642	+		=	
	<b>Blessures<sup>2</sup></b> -€1.061 tot -€1.788						
<b>Vrijwilligers</b>	n.v.t	+	€156.000	+	n.v.t	=	€156.000
<b>Totaal</b>	€385 tot €920	+	€156.029 tot €156.040	+	€0 tot €899	=	<b>€157.879 tot €160.109</b>

Per lid betekent dit een sociaal impact van €22-€47 zonder effect vrijwilligers en €1.815 – €1.840 per lid met effect vrijwilligers.

# Hoe zijn getallen berekend? Ter illustratie: preventie van vroegtijdige schooluitval voor 1.000 deelnemers

	Maatschappij/ Controle Groep	Effect van Jeugdactiviteit	Deelnemers van Jeugdactiviteit	Sociale Impact
<b>Micro</b>	Kans op schooluitval in NL volgens CBS= 3%	Verbetering sociale vaardigheden	Verbetering sociale vaardigheden	10 meer jongeren halen diploma
	30 jongeren die uitvallen	Verandering kans op schooluitval <sup>3</sup> = -1%	Verlaagde kans op schooluitval → 2%	
<b>Macro</b>	Jaarsalaris na lager onderwijs = €26.600	Hoger inkomen: Verschil van €5.100		(30-20) * €5.100
	Jaarsalaris na middelbaar onderwijs = €31.700			<b>€51.000 per jaar</b>

<sup>3</sup>Verandering van kans verschilt in diverse academische studies; zie voor een overzicht van alle kansen en bronnen de Appendix

# Door spel in natuur hebben Scouting activiteiten versterkte gezondheidseffecten

---

- *"Aanwezigheid in de natuur vermindert de kans op risicofactoren zoals impulsief en stressvol gedrag. Dit kan ook op volwassen leeftijd tot gezondheidsvoordelen werken."*
- *"Doordat de activiteiten (...) veelal in de natuur plaatsvinden leren scouts over de natuur, maar leren ze de natuur ook respecteren. Respect voor de natuur vormt de basis voor een duurzame samenleving...."*
- *"Ook al komen de kinderen in aanraking met gevaarlijke voorwerpen, zoals messen en vuur, zij leren daar op een veilige en verantwoordelijke manier mee om te gaan. Ongelukken en blessures zijn daarom niet veel aan de orde."*

Deze aspecten dragen bij aan een unieke invulling van **gezondheid** effecten van activiteiten bij Scouting.



# De pedagogische begeleiding van Scouting bevordert verantwoordelijkheidsgevoel en leiderschapscompetenties

- *"Bij Scouting leer je vanzelf verantwoordelijkheidsgevoel voor anderen te ontwikkelen en een leidende positie in te nemen. Scouting heeft in hoge mate bijgedragen aan mijn carrière".*
- *"Bij Scouting kan iedereen een held zijn, iedereen heeft talenten en kan die hier ontdekken."*
- *"Scouting richt zich niet op prestatie en vervult een belangrijke functie voor de samenleving door bij te dragen aan de persoonlijke ontwikkeling van kinderen en jongeren om zich te kunnen ontplooiën en op te groeien tot zelfstandige volwassenen."*
- *"De pedagogische waarde van Scouting komt tot uiting door de Scouting context en het besef dat spelen ook leren is (...) daarnaast kunnen kinderen met gedragsproblemen terecht bij Scouting en daar hebben ze baat bij. Ten slotte is ook de bijdrage aan de motorische ontwikkeling van belang."*
- *"Scouting NL stimuleert jeugdleden en vrijwilligers om deel te nemen aan relevante cursussen en trainingdagen."*
- *"Kinderen krijgen vaak op relatief jonge leeftijd al verantwoordelijke taken en dat zorgt voor zelfvertrouwen."*

Deze aspecten dragen bij aan unieke, bevorderde effecten van Scouting die leiden tot betere kansen op de **arbeidsmarkt**.

# Hoewel de sociale cohesie binnen SNL een kracht is, vormt die naar de buitenwereld weleens een drempel

- *"Scouting is een heel sterk merk: de organisatie is voor de buitenwereld in de huidige tijdsgeest misschien niet zo sexy maar heeft toch wel een stevige basis in de samenleving."*
- *"Op vele nationale feestdagen kan SNL enorme hoeveelheden vrijwilligers mobiliseren, denk aan 4 en 5 mei en Koninginnedag."*
- *"Het Scouting uniform maakt iedereen binnen de organisatie gelijk, haalt grenzen weg, maar zorgt ook voor afgrenzing naar buiten toe."*
- *"Hoewel er momenteel vergeleken met sport minder mensen aan Scouting doen, spreekt de structuur van Scouting toch veel mensen aan."*
- *"Vrijwilligers worden geworven uit bestaande leden en scouts worden vanaf jonge leeftijd gestimuleerd om vrijwillige taken op zich te nemen."*
- *"Scouting heeft weinig leden uit sociaal lagere klassen en allochtonen."*
- *"Het lidmaatschap van Scouting gaat vaak over van generatie op generatie".*

Deze voor Scouting unieke aspecten geven inzicht in de sociale impact van de organisatie maar zijn niet te kwantificeren.

# Inhoud

---

**1** Aanpak & Conclusies

**2** Sociale Impact

**3** Economische Impact

**4** Appendix



# Economische impact van Scouting is gekwantificeerd door het geld te volgen zoals het door de economie loopt

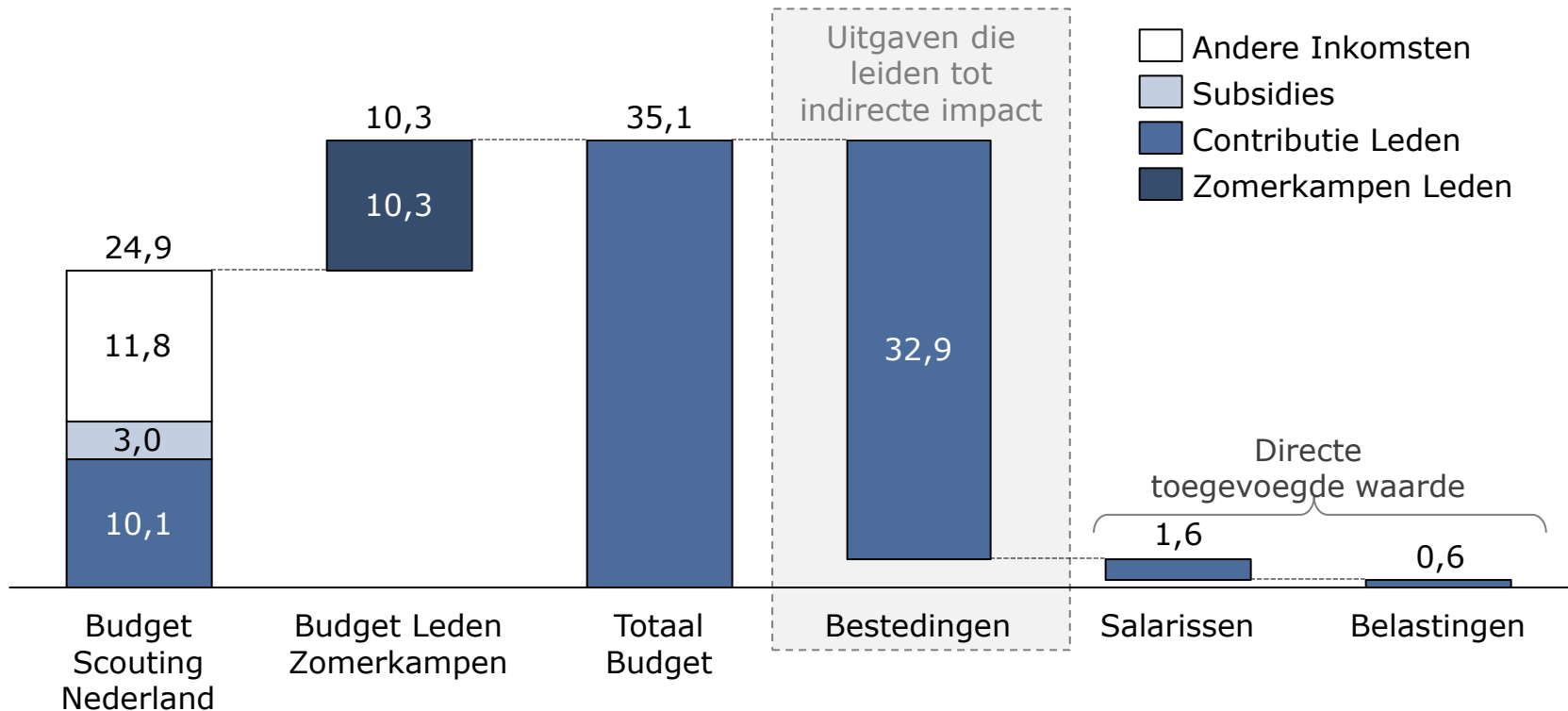


- **Finale en intermediaire vraag**
- **Toegevoegde waarde (salarissen, belastingen en winsten)**

Geld circuleert in de economie en genereert inkomsten voor bedrijven, werknemers en de overheid.

# Het totale budget van SNL in 2012 was €25 miljoen en leden besteden nog eens €10 miljoen

Totaal inkomsten Scouting Nederland in € miljoen & uitgaven zomerkampen etc.



Het totale budget van alle Scouting groepen in NL en de Vereniging Scouting Nederland is gelijk aan €25 miljoen. GDL draagt jaarlijks ca. €200.000 bij. Bijna 90% van de inkomsten zijn privaat gefinancierd. Per scout wordt er jaarlijks gemiddeld €34 subsidie betaald. In aanvulling op het budget besteden leden in totaal nog €10 miljoen aan zomerkampen etc.

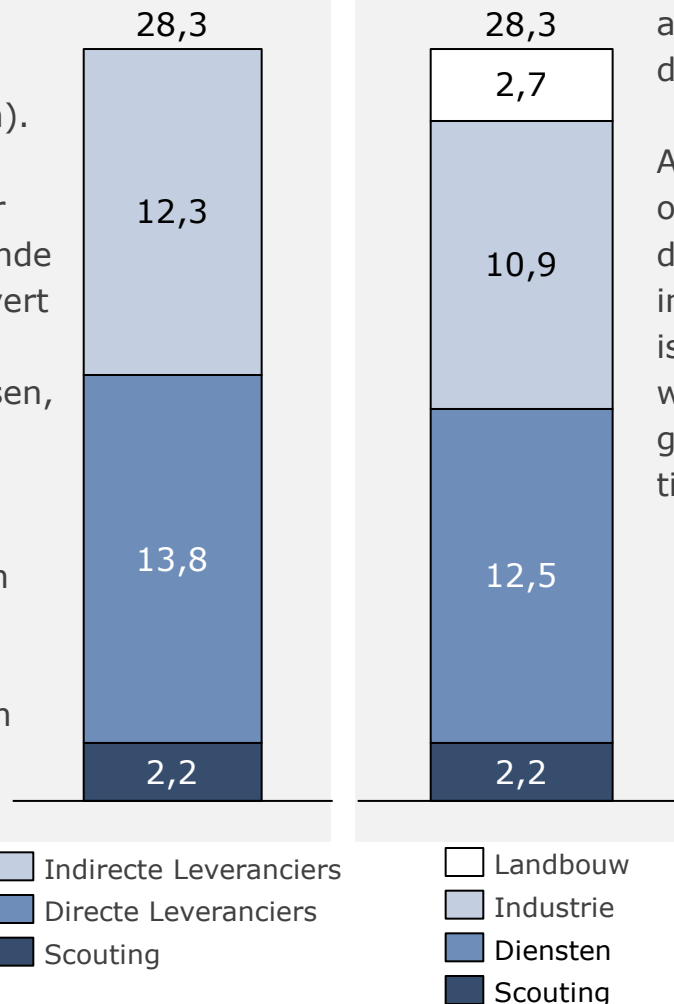
# Scouting ondersteunt jaarlijks €28 miljoen aan toegevoegde waarde

Jaarlijks toegevoegde waarde (€ miljoen)

Bij SNL verdienen 37 FTEs hun salaris en de organisatie betaalt belastingen. Dit is de directe toegevoegde waarde (€2 miljoen).

Daarnaast besteden SNL en haar leden €33 miljoen aan verschillende Nederlandse leveranciers. Dit levert €14 miljoen aan indirecte toegevoegde waarde op (salarissen, belastingen en tegoeden).

De leveranciers hebben weer leveranciers van wie ze goederen afnemen om voor Scouting te kunnen produceren. Daardoor ontstaat voor de leveranciers van de leveranciers toegevoegde waarde van €12 miljoen.

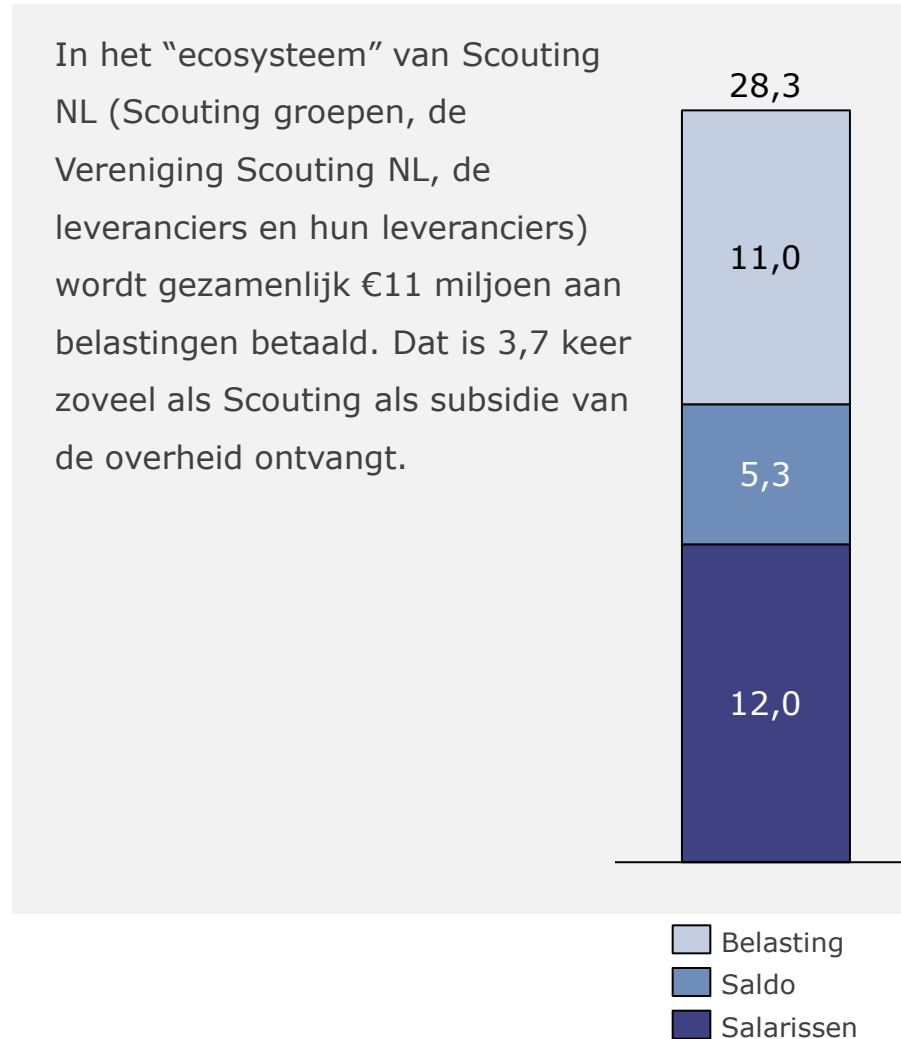


De toegevoegde waarde gerelateerd aan de Scouting is het grootst in de dienstensector (€13 miljoen).

Als Scouting een drukkerij vraagt om flyers te printen is dat een dienst. Een voorbeeld voor hoe de industrie aan Scouting gerelateerd is zijn blokhutten die geplaatst worden. De landbouw wordt indirect gesteund door lunchpakketten tijdens zomerkampen uit te delen.

# In het "ecosysteem" van SNL wordt 3,7 keer zoveel belasting betaald als Scouting aan subsidie ontvangt

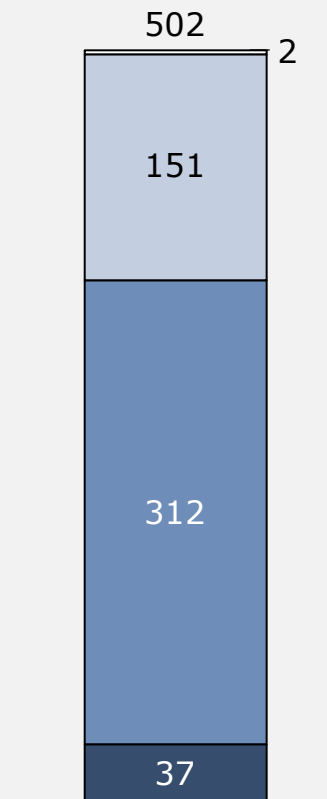
Jaarlijks toegevoegde waarde (€ miljoen)



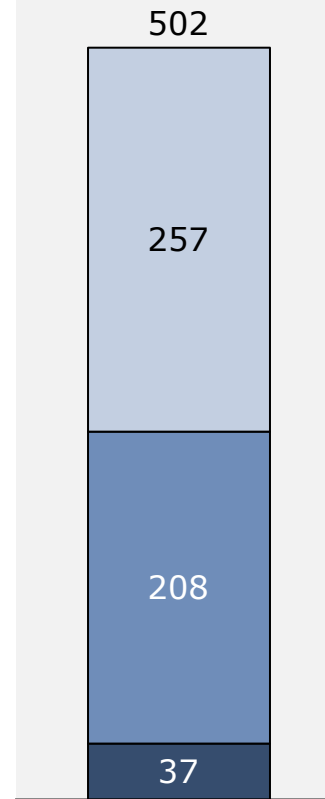
# Scouting ondersteunt door uitgaven 500 banen in de Nederlandse economie, dat is een multiplier van 12

Werkgelegenheid (in aantal fulltime banen)

Scouting heeft 37 fulltime banen. In totaal worden door de gehele economie rond 500 banen in verschillende sectoren ondersteund. De gerelateerde banen zijn vooral te vinden in de diensten sector.



Dit betekent dat voor elke Scouting medewerker er nog eens 12 werknemers worden ondersteund. Dit gebeurt voornamelijk bij indirecte leveranciers.



Landbouw  
Industrie  
Diensten  
Scouting

Indirecte Leveranciers  
Directe Leveranciers  
Scouting

# Inhoud

---

**1** Aanpak & Conclusies

**2** Sociale Impact

**3** Economische Impact

**4** Appendix



# Het onderzoek is gericht op de volgende indicatoren die sociale impact concreet maken

## Totale Impact Scouting

### Sociale Impact

### Economische Impact

Gezondheid

Arbeidsmarkt

Criminaliteit

Toegevoegde Waarde

Werkgelegenheid

**Socio-Economische Kosten & Baten**

**Socio-Economische Kosten & Baten**

**Socio-Economische Kosten & Baten**

**Kwalitatieve aspecten**

Belastingen  
Saldo  
Salarissen

Aantal banen

Zorgkosten

Inkomen

Justitiële kosten

Maatschappij  
Milieu  
Individu

Indicator

Jeugd

Jeugd  
Vrijwilligers

Jeugd

Jeugd  
Jeugd met een beperking  
Vrijwilligers  
Familie  
Maatschappij



Scope

Uitgaven van:

Deelnemers  
Groepen  
Landelijke  
Vereniging

Uitgaven van:

Deelnemers  
Groepen  
Landelijke  
Vereniging

 = Kwalitatieve indicator  
 = Kwantitatieve indicator

# Uitleg Methode: Kansen en het effect van bewegen (1)

De effecten van bewegen zijn uitgedrukt in kansrekeningen, berekend op basis van de informatie in de literatuur.

De effecten van bewegen zijn uitgedrukt in een minimaal en een maximaal effect, wat leidt tot een bandbreedte van de uiteindelijke verlaagde kans

	Roken	Startpunt: Gemiddelde Kans	Effect van Beweging		Verlaagde Kans	
		in Nederland	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
Roken	Autochtonen Jongens	16%	-27%	-50%	12%	8%
	Autochtonen Meisjes	12%	-36%	-50%	8%	6%
	Allochtonen Jongens	16%	-27%	-50%	12%	8%
	Allochtonen Meisjes	12%	-6%	-50%	11%	6%

**Gemiddelde kans in NL:** Factsheet Roken STIVORO 2012

**Minimum:** Sports Participation and Health Related behaviors among US Youth, Russell R. Pate et al.

**Maximum:** Smoking habits and sporting activity among adolescents in North Italy, Assanelli D et al.

	Overgewicht	in Nederland	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
		Autochtonen Jongens	13%	-10%	-12%	12%
Autochtonen Meisjes	15%	-10%	-12%	13%	13%	
Allochtonen Jongens	13%	-10%	-12%	12%	12%	
Allochtonen Meisjes	15%	-10%	-12%	13%	13%	

**Gemiddelde kans in NL:** Nationaal Kompas: Gezondheidsdeterminanten, overgewicht jongens en meisjes

**Minimum:** Improvements in Fitness Reduce the Risk of Becoming Overweight across Puberty, 2011, Francisco B. Ortega et al.

**Maximum:** Comparison of overweight and obesity prevalence in school-aged youth from 34 countries and their relationships with physical activity and dietary patterns, 2005, I. Janssen et al.

	Welzijn	in Nederland	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
		Autochtonen Jongens	3%	-8%	-42%	3%
Autochtonen Meisjes	6%	0%	-8%	6%	6%	
Allochtonen Jongens	3%	-8%	-42%	3%	1%	
Allochtonen Meisjes	6%	0%	-8%	6%	6%	

**Gemiddelde kans in NL:** GGZ, Depressie bij Kinderen en Tieners, Dr. Cees A.M. de Wit, 'Depressies op jeugdige leeftijd'

**Minimum:** Exercise Psychology Childhood Depressive Symptoms, Physical Activity and Health Related Fitness, Lois Michaud Tomson.

**Maximum:** Childhood depressive symptoms, physical activity and health related fitness, Catherine Rethon et al.

# Uitleg Methode: Kansen en effect bewegen (2)

		Startpunt:	Effect van		Verlaagde	
		Gemiddelde Kans	Beweging	Minimum	Maximum	Minimum
Arbeidsmarkt	<b>Schooluitval</b>	<b>in Nederland</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
	Autochtonen Jongens	3%	0%	-3%	3%	3%
	Autochtonen Meisjes	2%	0%	-3%	2%	2%
	Allochtonen Jongens	6%	0%	-3%	6%	6%
	Allochtonen Meisjes	5%	0%	-3%	5%	5%

**Gemiddelde kans in NL:** CBS Onderwijs in Cijfers p. 164

**Minimum:** The impact of participation in sports on educational attainment: new evidence from Germany, 2007, Thomas Cornelißen

**Maximum:** EDBR advies 'The Economics of Sports' Rotterdam: gezond, sociaal én veilig door sport! en Interview Prof. van Mechelen

		in Nederland	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
		<b>Criminaliteit</b>	<b>Crime</b>			
Criminaliteit	Autochtonen Jongens	2%	0%	-20%	2%	1%
	Autochtonen Meisjes	2%	0%	-20%	2%	1%
	Allochtonen Jongens	5%	0%	-20%	5%	4%
	Allochtonen Meisjes	5%	0%	-20%	5%	4%

**Gemiddelde kans in NL:** Risbo Erasmus, Marokkaanse Nederlanders 2011, p.60

**Minimum:** Interviews Prof. van Mechelen en Prof. Paul Verweel

**Maximum:** Game plan: A strategy for delivering government's sport and physical activity objectives, 2000 UK, Strategy Unit, Cabinet Office

# Uitleg Methode: Literatuur verwijzingen kosten (1)

## GEZONDHEID

Roken	Bespaarde Kosten		Bronnen
	Gezondheidskosten	EUR 781	"Zorgkosten van ongezond gedrag. Zorg voor euro's - 3", (2006) Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu, P.H.M. van Baal et al.
	Bevorderde baten		
	-	-	
	Extra Kosten		
-	-		

Overgewicht	Bespaarde Kosten		Bronnen
	Gezondheidskosten	EUR 259	"De maatschappelijke waarde van sport", (2011) Het Verwey-Jonker Instituut "Zorgkosten van ongezond gedrag", (2006) Rijkinstituut voor Volksgezondheid en Milieu "Economic burdens of physical activity-related injuries in Dutch children aged 10-12", (2011) W. van Mechelen et al.
	Bevorderde baten		
	-	-	
	Extra Kosten		
Blessures	EUR 188 - EUR 317		

Welzijn/ Depressie	Bespaarde Kosten		Bronnen
	Gezondheidskosten	EUR 223	Gevolgen van depressie', (2003) Nederlands Jeugd Instituut
	Bevorderde baten		
	-	-	
	Extra Kosten		
-	-		

## Uitleg Methode: Literatuur verwijzingen kosten (2)

ARBEIDS- PARTICIPATIE	Schooluitval	Bespaarde Kosten		Bronnen "Hoe hoog is mijn bijstandsuitkering?", (2013) Rijksoverheid "Werkzame beroepsbevolking: gemiddeld inkomen.", (2012) CBS "Welk bedrag geeft het ministerie van OCW per leerling uit?", (2013) Rijksoverheid
		Bijstandsuitkering	EUR 2.741	
		Bevorderde baten		
		Salaris	EUR 5100	
		Extra Kosten		
		Schooluitgaven	EUR 7.381	
CRIMINALITEIT	Criminaliteit	Bespaarde Kosten		Bronnen 'The Economics of Sports' Rotterdam: gezond, sociaal én veilig door sport!", (2011) Economic Development Board Rotterdam
		Legale Kosten	EUR 2.980	
		Bevorderde baten		
		-	-	
		Extra Kosten		
		-	-	
Vrijwilligers	Vrijwilligers	Besparing Loonkosten		Bronnen " 'The Economics of Sports' Rotterdam: gezond, sociaal én veilig door sport!", (2011) Economic Development Board Rotterdam
		Uurloon	EUR 15	

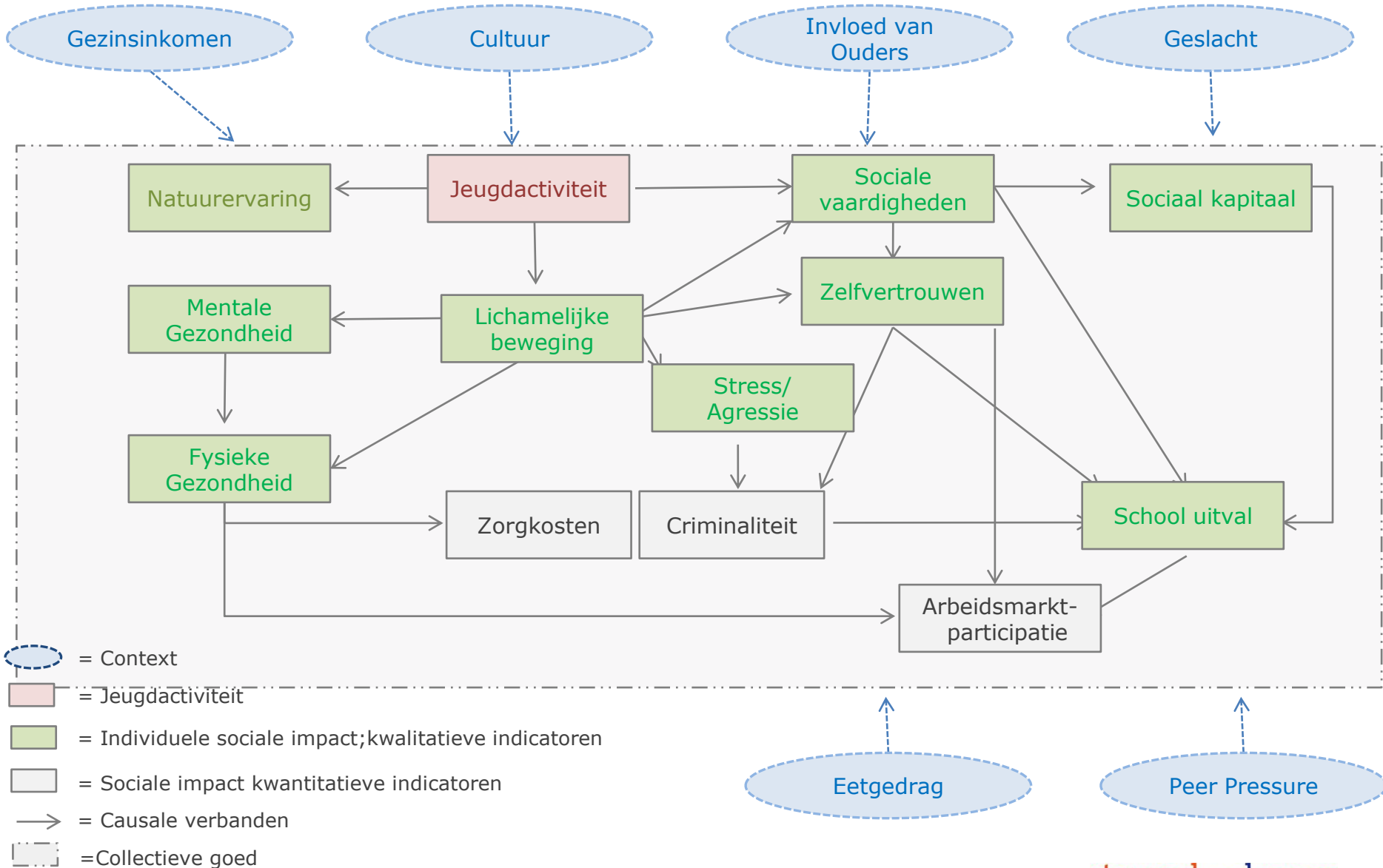
# Beperkingen van de methodologie

---

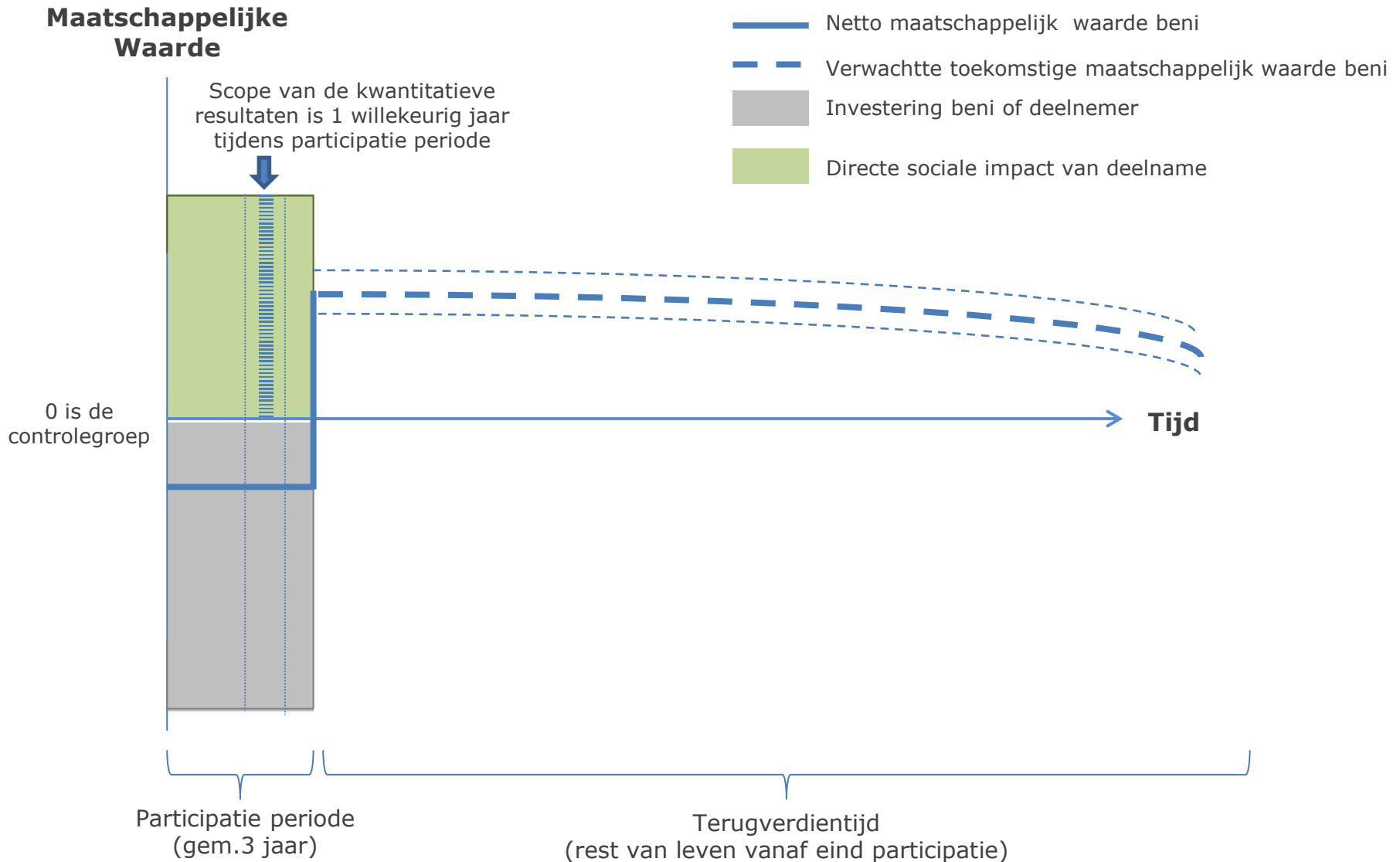
- Causaliteit: veel verschillende factoren en complexe verbanden
- Ten aanzien van beschikbare wetenschappelijke literatuur:
  - Komt tot tegenstrijdige conclusies
  - Vermindering van criminaliteit is een sterk omstreden punt. Daarom moesten wij met een grote range werken.
  - Google bias
- Kwantificering van impact over lange termijn vereist aannames over leven en levensstijl. Daarom hebben wij ons moeten beperken tot de impact van een jaar.



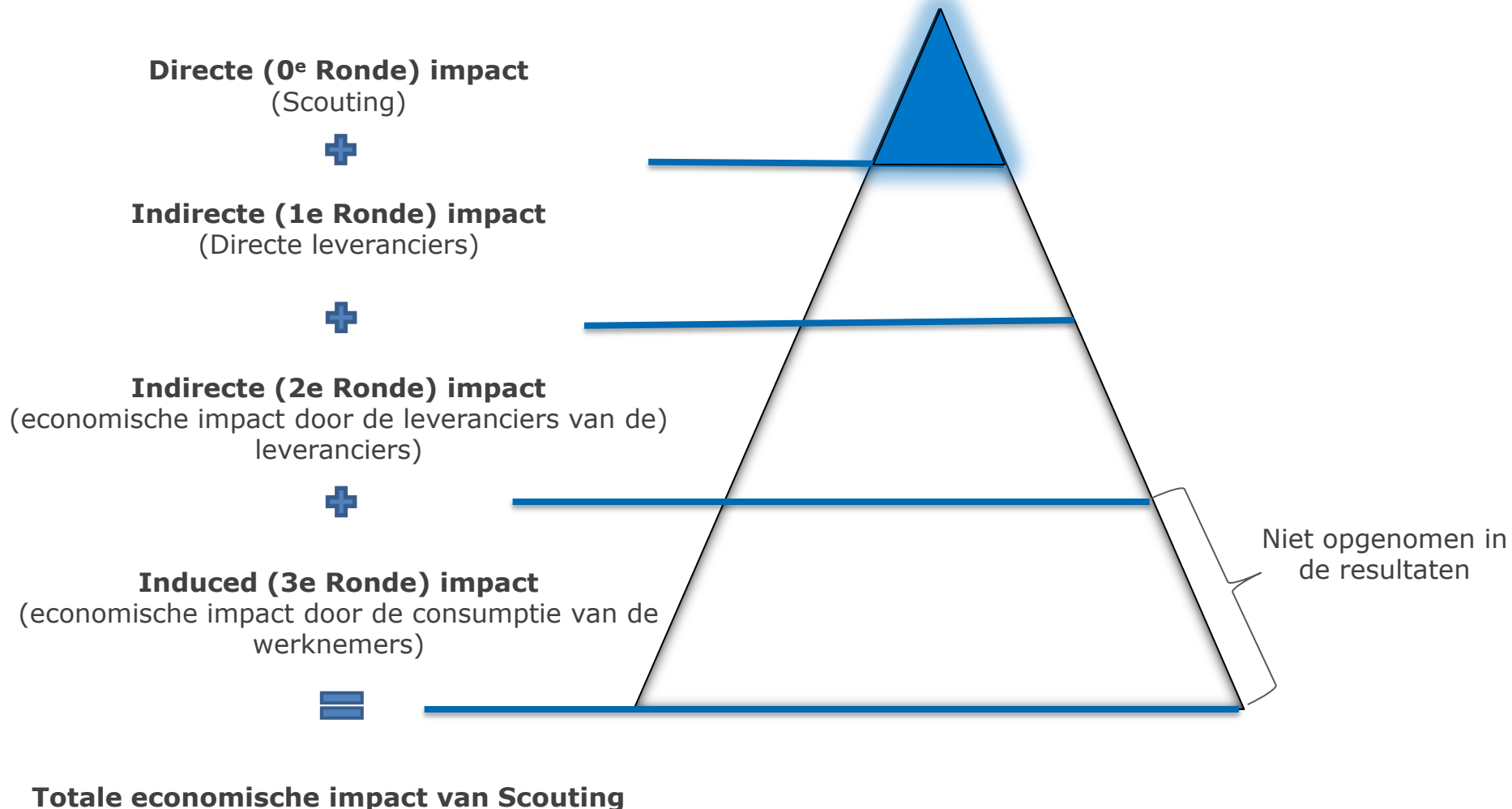
# Sociale impact van jeugdactiviteiten wordt beïnvloed door complexe onderlinge verbanden



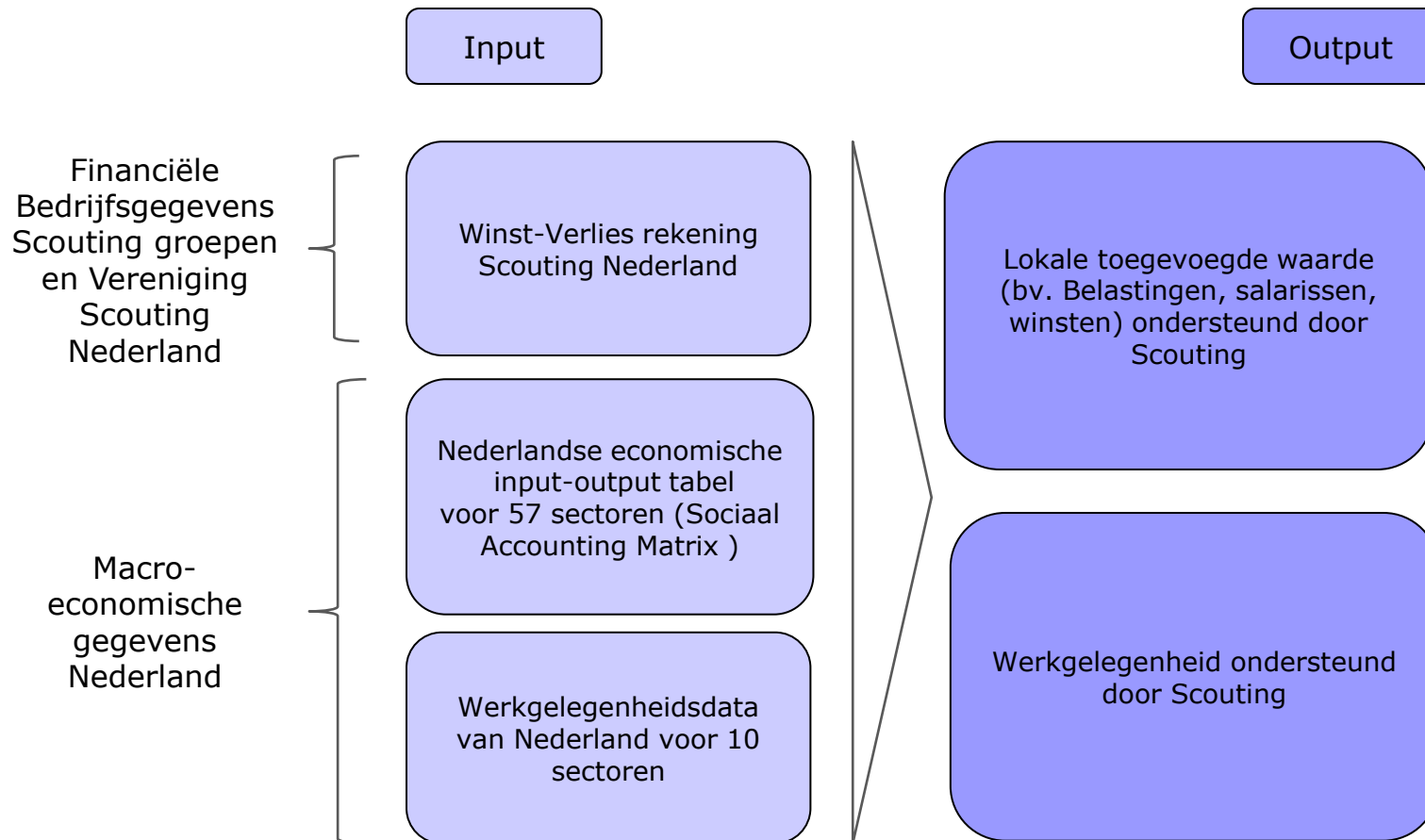
# Hoewel wij slechts de sociale impact van 1 jaar meten, hebben deelnemers na beëindiging van deelname profijt



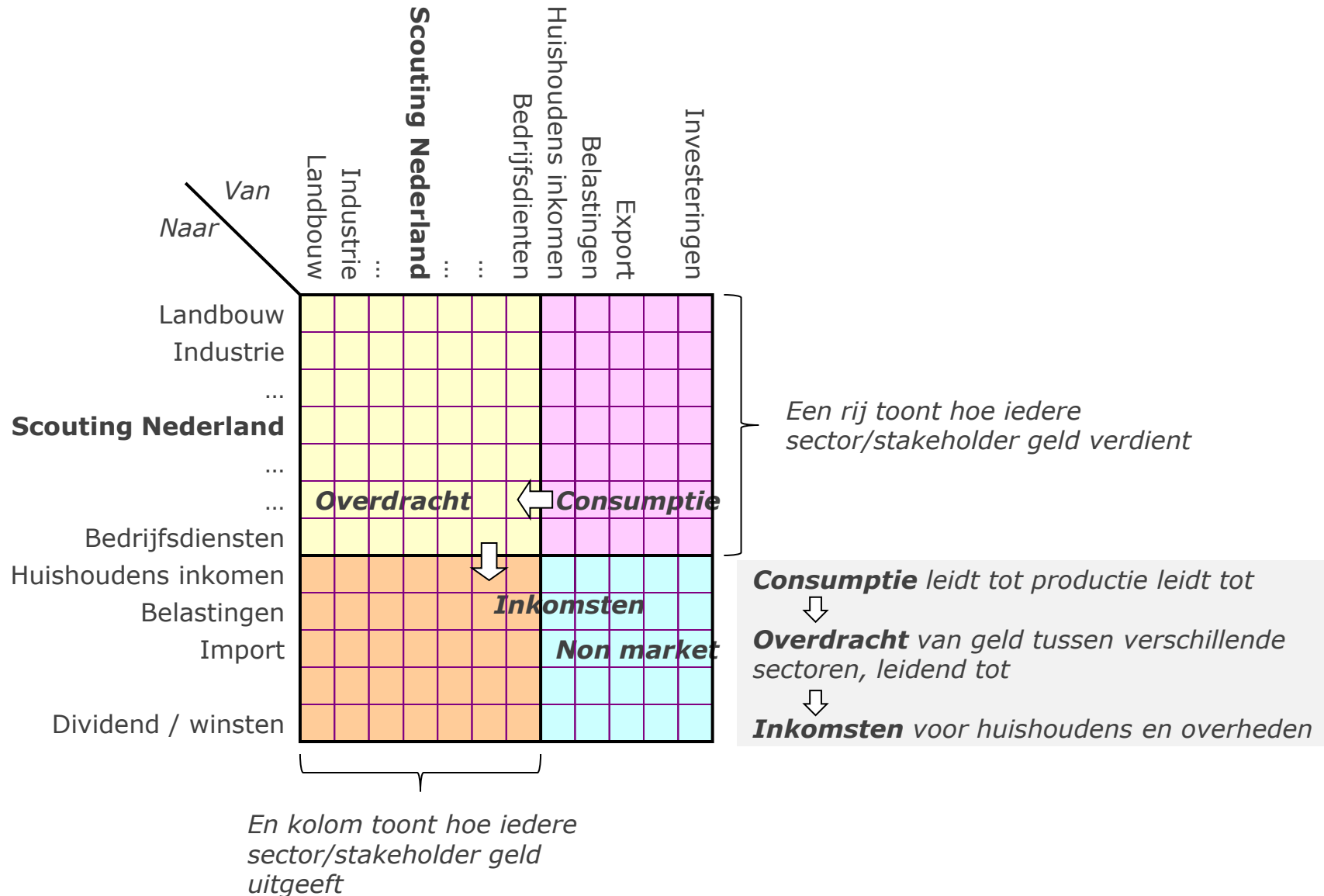
# De directe effecten van de activiteiten van Scouting zijn slechts het 'topje van de ijsberg'



# De combinatie van Nederlandse data en financiële data van Scouting leidt tot toegevoegde waarde en werkgelegenheid



# Sociaal Accounting Matrix combineert de uitgaven van Scouting met de macro-economische structuur van NL



# Overzicht interviews met externe deskundigen voor de 3 onderzochte organisaties

---

## Interviews

- Universiteit Utrecht Prof. Dr. P. Verweel
- Universiteit Amsterdam Prof. Dr. W. van Mechelen
- Forum Sadik Harchaoui
- Spirit Abdellah Ahrouch
- GGD Amsterdam Paul van der Velpen
- Menzis Zorgverzekeraar Marcel Hofstede
- Vrijwilliger JSF Ben de Veth
- Gemeente Den Haag Kirsten Grandia
- Wethouder Den Haag Karsten Klein
- SCP Dr. Kim Putters
- Mozaiek Welzijn Tiel Bart de Klein
- Gemeente Rotterdam Erkan Akkaya
- Universiteit van Amsterdam Prof. Dr. A. Lange
- Wijkagent Rotterdam Ton Brouw
- Gemeente Tilburg Kristel van de Tillaart